



COMUNE DI USTICA  
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

**DETERMINAZIONE N. 398 DEL 20/08/2024**

AREA - AFFARI GENERALI

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI. NOMINA DEI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI

**IL RESPONSABILE DEL I SETTORE**

**Richiamato** l'art. 21 della legge 4/11/2010, n. 183 (Collegato al lavoro), che ha modificato l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, il quale, fra l'altro, stabilisce che:

- ogni Pubblica Amministrazione è tenuta a costituire al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito indicato come C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un unico organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

**Richiamata**, inoltre, la direttiva di data 4 marzo 2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Considerato** che, in base alla citata norma ed alle linee guida, il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da altrettanti rappresentanti dell'Amministrazione (tra i quali verrà scelto il Presidente), in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Preso atto** che con Delibera di G.M. n.25 del 26.03.2024 la Giunta Municipale ha istituito il Comitato unico di garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

**Richiamata** la predetta Delibera di G.M. n.25/2024 che stabilisce la composizione del Comitato unico di garanzia (C.U.G.) come di seguito indicato:

- n.2 rappresentanti effettivi tra cui il Presidente e n.2 rappresentanti supplenti dipendenti dell'Ente, nominati dall'Amministrazione Comunale;
- n.2 rappresentanti effettivi e n. 2 rappresentanti supplenti designati dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e per un numero totale di componenti pari a quelli designati dall'Amministrazione Comunale;

**Preso atto che** con Delibera di G.M. n.25 del 26.03.2024 la Giunta Municipale ha demandato al Responsabile del I Settore la predisposizione degli atti consequenziali per la nomina dei rappresentanti dell'Ente e dei loro supplenti, dei componenti e supplenti indicati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di amministrazione nonché l'adozione del provvedimento di nomina del Comitato in oggetto.

**Preso atto** delle indicazioni verbali pervenute a questo ufficio da parte dell'Amministrazione Comunale che nomina quali componenti effettivi e supplenti i seguenti dipendenti:

<b>Nominativo dipendente titolare</b>	<b>Nominativo dipendente supplente</b>
Presidente: Sandro Bertucci	Giacomo Lo Schiavo
Maria Concetta Natale	Caminita Marco

**Considerato:**

**che** questo ufficio, con nota prot. 1713 del 13.03.2024, ha provveduto a richiedere alle Organizzazioni Sindacali i nominativi dei componenti effettivi e supplenti, designati per la propria sigla, per la partecipazione al C.U.G.;

**che** l'unica Organizzazione Sindacale che ha dato riscontro verbale alla predetta nota è stata il CSA e ha indicato come componente effettivo la dipendente Rosaria Caminita per la propria sigla;

**che** questo ufficio ha interpellato i dipendenti iscritti alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e ha ricevuto la disponibilità di coloro che verranno nominati quali componenti effettivi e supplenti come di seguito:

<b>Nominativo dipendente titolare</b>	<b>Nominativo dipendente supplente</b>	<b>Sigla sindacale</b>
Rosaria Caminita	Daniela Bilello	CSA/CISL
Sabino Litterio Palmisano	Caserta Giancarlo	CGIL

**Considerato che**, nel complesso, (membri effettivi e supplenti), risulta assicurata la parità di genere, come richiesto al punto 3.1.2 della sopra richiamata direttiva;

**Ritenuto** di dover procedere alla costituzione del CUG ed alla nomina dei componenti che rimarranno in carica per 4 anni e che, successivamente, potranno essere rinnovati una sola volta;

**D E T E R M I N A**

**Di costituire** il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", costituito da 4 componenti effettivi, tra cui il Presidente e da 4 componenti supplenti, come stabilito dalla G.M. con deliberazione n.25/2024;

**Di nominare** per l'Amministrazione Comunale i seguenti componenti:

<b>Nominativo dipendente titolare</b>	<b>Nominativo dipendente supplente</b>
Presidente: Sandro Bertucci	Giacomo Lo Schiavo

Maria Concetta Natale

Caminita Marco

**Di nominare** per le OO.SS. i seguenti componenti:

<b>Nominativo dipendente titolare</b>	<b>Nominativo dipendente supplente</b>
Rosaria Caminita	Daniela Bilello
Sabino Litterio Palmisano	Caserta Giancarlo

**Di assegnare** come indicato dall'Amministrazione Comunale la funzione di Presidente a Sandro Bertucci;

**Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Amministrazione,

**Di dare atto** infine che il C.U.G. è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come disposto dal punto 3.4 della direttiva del Dipartimento della Funzione pubblica del 4/03/2011;

**Di trasmettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali, nonché ai membri del C.U.G..

*La presente determinazione andrà pubblicata nell'Albo on-line di Questo Comune per 15 gg. consecutivi e sul sito web dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D.Lg.vo 14/03/2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".*

Il Resposabile dell'Area  
MARIA CONCETTA NATALE / ArubaPEC S.p.A.  
(atto sottoscritto digitalmente)