



COMUNE DI USTICA
CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

DETERMINAZIONE N. 232 DEL 04/06/2024

SINDACO

OGGETTO: ARTICOLAZIONE UFFICI COMUNALI

Premesso che in esito alle elezioni amministrative del 28 e 29 Maggio 2023 per le elezioni del Sindaco e del Consiglio Comunale, in data 30 Maggio 2023 l'Adunanza dei Presidenti di Sezione ha proclamato Sindaco il sottoscritto Signor Salvatore Militello, proclamazione notificata sempre in data 30/05/2023 ai sensi dell'art. 8, comma 3, della Legge Regionale 7/1992;

Che con Deliberazione di G.M. n.97 del 21/12/2018, immediatamente esecutiva, è stato approvato il nuovo assetto organizzativo dell'ente, nel seguente modo:

- Settore I "AFFARI GENERALI"

- Settore II "AREA ECONOMICO-FINANZIARIA"

- Settore III "POLIZIA MUNICIPALE";

- Settore IV "AREA TECNICA";

- AREA MARINA PROTETTA";

Richiamato il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone "Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui "Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere

attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

Visto l'art. 13 comma 1 del CCNL 2019/2021 a mente del quale “Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all’attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”;

Considerato che i preposti ai Settori sono valutati, relativamente al loro operato, e sono responsabili dell’efficienza e dell’efficace assolvimento delle attività cui sono preposti, con particolare riguardo alla complessiva organizzazione delle risorse umane e strumentali, all’impiego dei mezzi affidati, all’attuazione dei piani di azione, alla continuità nell’assolvimento erogativo e nello svolgimento delle funzioni ordinarie, nonché al raggiungimento degli speciali o generali obiettivi indicati dai programmi dell’Amministrazione, con particolare riferimento alla pianificazione esecutiva dell’Ente;

Che gli organi tecnici sono responsabili della tempestività e della regolarità tecnica degli atti di loro competenza, secondo criteri di ordinaria diligenza professionale, ai fini della quale si tiene conto, altresì, della eventuale obiettiva incertezza dei criteri tecnici da adottare o della disciplina normativa da applicare;

Che i Responsabili medesimi sono, inoltre, responsabili dell’ottimale e razionale impiego dei fondi e degli altri mezzi agli stessi attribuiti, secondo i piani di azione adottati dall’Amministrazione e nell’osservanza dei principi di ordinato ed equo assolvimento delle obbligazioni assunte dall’Amministrazione Comunale stessa;

Che rientrando nell’ambito fiduciario, assumono rilevanza i requisiti professionali e i profili di attitudine all’assunzione dell’incarico;

Che le funzioni di responsabilità sono conferite, tenuto conto, ove possibile, del principio di rotazione e dell’esigenza di continuità dell’azione amministrativa, in relazione all’attuazione di specifici programmi ed al conseguimento di prefissati obiettivi, a dipendenti in possesso, oltre che della qualifica funzionale apicale, ove presente nel settore, anche di idoneo spessore professionale e di adeguate attitudini, con riguardo alle specifiche esperienze lavorative ed ai risultati conseguiti dando atto che potrà configurarsi una revoca anticipata in ipotesi di grave inosservanza delle direttive impartite dallo stesso scrivente, dalla Giunta Comunale o dall’Assessore di riferimento, nonché nei casi di gravi o reiterate irregolarità nell’adozione o nell’emanazione di atti, di rilevanti inefficienze, omissioni o ritardi nello svolgimento delle attività o di sensibili e ripetuti esiti negativi nel perseguimento degli obiettivi di azione prefissati, anche nel contesto del Piano esecutivo di gestione per l’ambito di competenza, che non siano riconducibili a cause oggettive ed incolpevoli espressamente e tempestivamente segnalate, all’Amministrazione, dall’interessato, in modo tale da consentire, all’Amministrazione stessa, l’utile predisposizione e l’idonea assunzione di interventi

correttivi, integrativi o rettificativi dei programmi e degli strumenti previsionali adottati o da adottarsi, fatte salve ulteriori e/o diverse cause previste e disciplinate da fonte contrattuale collettiva nel tempo vigente;

Considerato che l'incarico di dirigente di settore è conferito a tempo determinato, di durata comunque non superiore a quella del Sindaco. Nel caso di mancata indicazione del termine, l'incarico si intende conferito fino al termine del mandato elettivo del Sindaco e che l'incarico è prorogato di diritto all'atto della naturale scadenza, fino a quando non intervenga la nuova nomina.

Considerato altresì che l'incarico, prima della naturale scadenza, può essere modificato quando, per esigenze di carattere funzionale ed organizzativo, si intendano diversamente articolare i servizi.

Che l'art. 18 del CCNL 2019 – 2021 prevede, al comma 1, che gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali, sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;

Ritenuto opportuno procedere alla nomina dei responsabili dei settori I, II, III, IV ;

Dato atto che nei Settori I – II - III non sono in servizio dipendenti inquadrati nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e che pertanto, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile conferire, ai sensi dell'art. 19 del C.C.N.L 2019-2021 l'incarico di EQ anche al personale dell'area degli Istruttori purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Valutati i profili dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e per il Settore IV degli Istruttori, in servizio presso l'Ente sulla base dei seguenti criteri:

- 1) aver ottenuto, negli ultimi tre anni, valutazioni delle prestazioni almeno pari al 50% del punteggio massimo assegnabile sulla base dell'attuale sistema di valutazione;
- 2) insussistenza di condizioni ostative, previste dal "Piano triennale di prevenzione della corruzione" per le aree e i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe che dovranno essere motivate per iscritto;
- 3) non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni,
- 4) insussistenza di casi di inconferibilità di incarichi ai sensi del D.Lgs. n. 39/2016 e D.P.R 62/2013 e s.m.i.;
- 5) titolo di studio e professionale adeguato per lo svolgimento delle funzioni assegnate, in rapporto alla specificità dell'incarico;
- 6) aver già coordinato strutture organizzative nell'arco della propria attività lavorativa;
- 7) capacità manifestata nella gestione di processi complessi, valutata in relazione all'oggettiva complessità delle disposizioni legislative e regolamentari che li regolano e della necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture/Enti;
- 8) capacità di negoziazione, in relazione all'incarico da ricoprire;
- 9) esperienza almeno triennale nella gestione di funzioni e di attività su tematiche significative coerenti con l'incarico da ricoprire;

Vista la propria competenza in merito all'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Settore ai sensi dell'art. 33 del regolamento sopra menzionato;

Visto il CCNL 2016/2018, ed in particolare gli artt. 13, 14, 15 e 17;

Visto il CCNL 2019/2021, ed in particolare gli artt.16, 17, 18, 19, 20, 21;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

DETERMINA

1. Di attribuire, per le motivazioni citate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate, la responsabilità di posizione di lavoro di Elevata Qualificazione di direzione dei Settori dell'Ente come di seguito indicato:

– Settore I – Area Amministrativa: Maria Concetta Natale, per il periodo di anni 1 (uno);

Individuare quale sostituto/vicario della Sig.ra Maria Concetta Natale la Dott.ssa Daniela Bilello – Area Istruttori

– Settore II – Area Economico Finanziaria – Tributi e Partecipate: rag. Giacomo Lo Schiavo per il periodo di anni 1 (uno);

Individuare quale sostituto/vicario il Segretario Comunale pro-tempore;

– Settore III – Polizia Municipale: Com. Sandro Bertucci per il periodo di anni 3 (tre);

Individuare quale sostituto/vicario la Sig.ra Maria Concetta Natale per atti amministrativi – Area Istruttori;

– Settore IV- Area Tecnica: Ing. Riccardo Guccione per il periodo di anni 3 (tre);

Individuare quale sostituto/vicario l'Arch. Angelica Giglio – Area Istruttori;

– Area Istruttori;

– Area Marina Protetta: Dott. Davide Bruno per il periodo di anni 2 (due);

Individuare quale sostituto/vicario Ing. Riccardo Guccione – Area istruttori.

2. Dare atto che le unità lavorative sopra generalizzate sono in possesso di tutti i requisiti stabiliti ed individuati nella parte motivazionale del presente atto;

3. Di attribuire agli stessi la retribuzione di posizione in applicazione della vigente graduazione e successiva pesatura effettuata dall'OIV;
4. Dare atto che l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità spettanti al personale ai sensi dei vigenti CCNL Regioni – Autonomie Locali, salve le deroghe previste dalla legge e dai contratti stessi;
5. Di acquisire, a cura del settore I, le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità da rendersi dai predetti ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, che, ai sensi del comma 4 del citato articolo, costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico.
6. Di stabilire altresì che, per quanto si riferisce all'orario di lavoro, questo dovrà corrispondere a quanto prescritto contrattualmente e, comunque, consentire il buon andamento dei servizi comunali. Perciò, il dipendente titolare di posizione di lavoro di E.Q. deve assicurare la propria presenza nell'ambito dell'orario minimo previsto contrattualmente, nel caso di specie 36 ore, ed organizzare il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura ed all'espletamento dell'incarico affidato, in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, comunque nel rispetto dell'orario di servizio degli uffici di riferimento. Nell'ambito di svolgimento dell'orario di lavoro giornaliero, il dipendente può assentarsi per motivi personali, dandone comunicazione al dirigente sovraordinato, nel rispetto tuttavia dell'orario settimanale minimo previsto contrattualmente. La contabilizzazione mensile delle presenze viene effettuata al solo scopo di accertarne la sussistenza del minimo contrattuale di ore di servizio prestate, non essendo prevista, in alcun caso, la corresponsione per compensi straordinari, fatta eccezione per quanto previsto al precedente punto.
7. Di stabilire che con l'assegnazione della nomina di specifiche responsabilità ai dipendenti assegnati ai vari Settori, ai sensi dell'art. 84 del CCNL 2019/2021, essendo queste tese alla valorizzazione della funzione del Responsabile di posizione di lavoro di E.Q., in termini di processi gestionali di carattere strategico – organizzativo, di pianificazione, programmazione e controllo, e demandando dunque a livelli di responsabilità intermedi la gestione amministrativa, tecnica e contabile dell'Ente, ai prefati dipendenti saranno assegnati, con successivo atto dirigenziale i programmi/progetti e obiettivi da conseguire.
8. Di conferire ai responsabili di settore sopra indicati le funzioni dirigenziali ai sensi e per gli effetti dell'art. 109 comma 2 del TUEL;
9. Di dare atto che la presente determinazione sarà trasmessa al Segretario, ai responsabili di EQ sopra individuati, ai loro vicari, alle RSU ed all'Ufficio Personale.

Il Sindaco
Salvatore Militello / ArubaPEC S.p.A.
(atto sottoscritto digitalmente)